

Algemene Voorwaarden Noordermeer Arbeidsrecht versie 01-01-2020

1. Algemeen

1.1 Noordermeer Arbeidsrecht is een eenmanszaak naar Nederlands recht, gevestigd en kantoorhoudend aan de Van Pallandtlaan 20, 3853 EP Ermelo.

1.2 De algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten en vervolgoopdrachten tussen Noordermeer Arbeidsrecht en haar opdrachtgevers, respectievelijk hun rechtsoptvolgers. Op de werkzaamheden in het kader van Arbeidsmediation zijn tevens de gedragsregels van de MfN van toepassing.

1.3 Indien een of meerdere bepalingen in deze algemene voorwaarden nietig zijn of vernietigd mochten worden blijven de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden volledig van toepassing.

2. Opdracht

2.1 Alle opdrachten worden geacht uitsluitend te zijn verstrekt aan en aanvaard door Noordermeer Arbeidsrecht, met inachtneming van deze algemene voorwaarden. De werking van artikel 7:404 BW en van artikel 7:407 lid 2 wordt uitgesloten.

2.2 De opdracht wordt in een opdrachtbevestiging vastgelegd. Op deze bevestiging staat het aangaan van de overeenkomst van opdracht, het uurtarief, exclusief BTW, alsmede het van toepassing verklaren van deze algemene voorwaarden.

2.3 Noordermeer Arbeidsrecht voert de werkzaamheden in het kader van de opdracht uit naar beste inzicht, deskundigheid en vermogen.

2.4 Opdrachtgever is gehouden om Noordermeer Arbeidsrecht tijdig alle informatie, documenten, contracten en bewijsstukken te verstrekken die Noordermeer Arbeidsrecht behoeft voor een goede uitvoering van de opdracht. Opdrachtgever staat in voor de juistheid en volledigheid van de aan Noordermeer Arbeidsrecht ter beschikking gestelde informatie, documenten, contracten en bewijsstukken. Dit geldt ook indien deze van derden afkomstig zijn.

3. Tarief

3.1 Indien partijen schriftelijk niets anders zijn overeengekomen, verricht Noordermeer Arbeidsrecht haar werkzaamheden op basis van het geldend uurtarief (excl. BTW per uur).

3.2 In het uurtarief van Noordermeer Arbeidsrecht is inbegrepen de kantoorkosten (o.a. drukwerk, porto, archiefbeheer etc.) en telefoonkosten. Reistijd en reiskosten worden gedeclareerd conform afspraken in de offerte. Voor alle offertes geldt dat alleen de werkelijk bestede tijd in rekening wordt gebracht en dat bij dreigende overschrijding van het geoffreerde bedrag declaratie plaatsvindt na overleg met opdrachtgever. In het uurtarief is zijn verschotten (zoals griffierecht, deurwaarderskosten, reiskosten, aangetekende post en kosten van uittreksels **niet** inbegrepen). Het uurtarief wordt vermeerderd met omzetbelasting (BTW).

4. Betaling

4.1 De door de opdrachtgever aan Noordermeer Arbeidsrecht verschuldigde bedragen worden maandelijks aan de opdrachtgever gefactureerd, ook als de opdracht nog loopt.

4.2 Noordermeer Arbeidsrecht is gerechtigd de werkzaamheden bij voorschot in rekening te brengen. Een voorschot wordt bij het einde van de opdracht verrekend.

4.3 Betaling van declaraties dient te geschieden binnen veertien dagen na factuurdatum.

4.4 Indien twee of meer personen samen een opdracht hebben verstrekt, zijn allen afzonderlijk van elkaar hoofdelijk aansprakelijk om de verplichting na te komen

4.5 Bij gebreke van tijdige betaling is Noordermeer Arbeidsrecht gerechtigd om over het uitstaande factuurbedrag 15 % wegens buitengerechtelijke incassokosten aan de opdrachtgever in rekening te brengen. Indien een declaratie, of voorschot, niet binnen de betalingstermijn wordt voldaan kan Noordermeer Arbeidsrecht haar werkzaamheden opschorten, nadat de opdrachtgever daarvan op de hoogte is gesteld. Noordermeer Arbeidsrecht is niet aansprakelijk voor schade die ontstaat als gevolg van deze opschorting van de werkzaamheden.

5. Bewaringstermijn

Met uitzondering van de dossiers waarvoor afzonderlijke wettelijke bewaringsrichtlijnen gelden, wordt het dossier gedurende tenminste vijf jaar bewaard, waarna het Noordermeer Arbeidsrecht vrij staat het dossier te vernietigen.

6. Aansprakelijkheid

6.1 Iedere aansprakelijkheid is beperkt tot het bedrag dat krachtens de toepasselijke verzekeringsovereenkomst in het desbetreffende geval wordt uitbetaald, vermeerderd met het bedrag van het eigen risico dat krachtens die verzekeringsovereenkomst in het betreffende geval voor rekening van Noordermeer Arbeidsrecht komt.

6.2 Voor elke opdracht geldt dat er sprake is van een inspanningsverplichting. Noordermeer Arbeidsrecht kan niet aansprakelijk gesteld worden voor niet behaalde resultaten wanneer er geen sprake is van nalatigheid of tekortkomingen in het uitvoeren van opdrachten.

6.3 Indien de uitvoering van de opdracht meebrengt dat door Noordermeer Arbeidsrecht een (rechts)persoon of derde die geen deel uitmaakt Noordermeer Arbeidsrecht wordt ingeschakeld om werkzaamheden in verband met de uitvoering van een opdracht te verrichten, is Noordermeer Arbeidsrecht niet aansprakelijk voor fouten die door deze (rechts)persoon of derde mochten worden gemaakt.

6.4 Onverminderd het bepaalde in artikel 6:89 BW vervalt een aanspraak tot schadevergoeding indien niet binnen een jaar nadat de feiten waarop de aanspraak is gebaseerd bij opdrachtgever bekend waren of redelijkerwijze bekend konden zijn geweest, die aanspraak bij de bevoegde rechter aanhangig is gemaakt.

6.5 Noordermeer Arbeidsrecht is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard ook, doordat Noordermeer Arbeidsrecht is uitgegaan van door de opdrachtgever verstrekte onjuiste en / of onvolledige gegevens, tenzij deze onjuistheid of onvolledigheid voor Noordermeer Arbeidsrecht kenbaar behoorde te zijn.

6.6 Noordermeer Arbeidsrecht is niet aansprakelijk voor schade veroorzaakt door derving van inkomsten/winst van opdrachtgever en/of indirecte schade en/of gevolgschade.

7. Vrijwaring

De opdrachtgever vrijwaart Noordermeer Arbeidsrecht tegen aanspraken van derden, de kosten van rechtsbijstand daaronder begrepen, die op enigerlei wijze samenhangen met de werkzaamheden voor de opdrachtgever verricht.

8. Toepasselijk recht / bevoegde rechter

8.1 De verhouding tussen een opdrachtgever en Noordermeer Arbeidsrecht wordt beheerst door het Nederlandse recht.

8.2 Uitsluitend de Nederlandse rechter is bevoegd om van enig geschil tussen Noordermeer Arbeidsrecht en een opdrachtgever kennis te nemen.

8.3 De algemene voorwaarden zullen op aanvraag kosteloos worden toegezonden en zijn gepubliceerd op www.noordermeerarbeidsrecht.nl.